

РАССМОТРЕНО
на заседании педагогического
совета школы
Протокол
от 18.03.22 г. № 4



**Программа антирисковых мер по направлению
«Дефицит педагогических кадров»
на 2022 год**

Шучье

2022г.

Цель и задачи реализации программы

Цель: уменьшение к концу 2022 года кадрового дефицита в МКОУ «СОШ № 3» г.Щучье за счёт привлечения молодых специалистов, специалистов из других регионов и осуществления профессиональной переподготовки учителей школы.

Задачи:

1. Проанализировать педагогический состав школы для выявления кадрового дефицита, спрогнозировать потребность школы в учителях-предметниках.
2. Составить заявку на получение дополнительного профессионального образования педагогов школы с целью устранения дефицита в педагогических кадрах
3. Организовать сетевое взаимодействие по привлечению педагогов из ближайших школ с использованием цифровой образовательной среды.
4. Посетить КГУ, КГСХА, ЮРГППУ с целью привлечения молодых специалистов в школу.
5. Разработать план совместной работы отдела образования ОУ по привлечению выпускников школы к участию в целевом обучении на педагогические специальности.
6. Разработать план профориентационных мероприятий, направленный на работу с обучающимися, ориентированных на получение педагогической профессии.

Целевые показатели (индикаторы достижения цели):

- ✓ Количество вакантных ставок (с указанием предмета);
- ✓ Нагрузка педагогических работников (отдельно по каждому педагогу);
- ✓ Доля педагогических работников пенсионного возраста в общей численности педагогических работников школы;
- ✓ Доля педагогических работников в возрасте до 30 лет в общей численности педагогических работников школы;
- ✓ Количество заключённых договоров о целевом обучении в педагогических вузах, колледжах.

Методы сбора и обработки информации:

- ✓ Теоретические (анализ документов, продуктов творческой деятельности);
- ✓ Социологические (беседы, анкетирование, тестирование, рейтинг, независимые характеристики (экспертная оценка));
- ✓ Эмпирические (наблюдение, самонаблюдение, эксперимент, изучение педагогического опыта, контрольные работы)
- ✓ Методы математической статистики (статистические методы: регистрация, ранжирование, шкалирование; графические схемы: граф-схемы, графики, сетевое планирование; математические методы: подсчёт коэффициентов, заполнение таблиц)

Сроки реализации программы

1 год – 2022 год

Меры/мероприятия по достижению цели и задач

1. Анализ педагогического состава для выявления кадрового дефицита, прогноза потребностей учителей-предметников.
2. Составление заявки на получение дополнительного профессионального образования педагогов школы.
3. Размещение информации о вакантных местах в социальных сетях, на официальном сайте школы с целью привлечения специалистов из других регионов РФ
4. Посещение КГУ, КГСХА, ЮРГППУ и привлечение молодых специалистов в школу.
5. Организация совместной работы с отделом образования ОУ по привлечению выпускников школы к участию в целевом обучении по педагогическим специальностям.
6. Разработка плана профориентационных мероприятий, направленный на работу с обучающимися, ориентированных на получение педагогической профессии.

Ожидаемые конечные результаты реализации программы

1. Уменьшение к концу 2022 года дефицита педагогических кадров (в частности учителей английского языка, информатики, педагога-организатора) за счёт привлечения молодых специалистов, специалистов из других регионов, переподготовки учителей школы.
2. Заключение в 2022 году целевых договоров на обучение по педагогическим специальностям с выпускниками школы.

Исполнители

- Директор школы
- Заместители директора по учебной работе, по учебно-воспитательной работе, по воспитательной работе, научно-методической работе
- Педагогические работники (учителя, педагоги-психологи, социальные педагоги, педагоги-организаторы)
- Технические специалисты

Приложение.

Задача	Мероприятие	Дата реализации	Показатели	Ответственные
Проанализировать педагогический состав школы для выявления кадрового дефицита, спрогнозировать потребность школы в учителях-предметниках.	Анализ педагогического состава школы, с указанием количества преподаваемых часов	Март 2022	SWOT -анализ	Директор, ЗДНМР
	Составление предварительного комплектования на 2022-2023 учебный год	Март-апрель2022	SWOT –анализ предварительного комплектования с указанием потребности в кадрах	Директор, ЗДВР, ЗДУВР, ЗДНМР
	Составление справки о потребности в педагогических кадрах на 2022-2023 учебный год	Май 2022	Справка об объективной потребности в педагогических кадрах на 2022-2023 г. с указанием путей решения	Директор
Составить заявку на получение дополнительного профессионального образования педагогов школы.	Составление плана-графика повышения квалификации педагогических работников	март 2022	План-график повышения квалификации педагогических работников с учётом кадрового дефицита	Директор, ЗДНМР
Организовать сетевое взаимодействие по привлечению педагогов из ближайших школ с использованием цифровой образовательной среды	Мониторинг рынка труда г.Щучье с целью подборки кадров	Март-август2022	Справка о наличии подходящих вакансий для ОО	Директор, делопроизводитель
	Создание условий для организации учебной деятельности с использованием цифрового обучения	Сентябрь- декабрь 2022 года	Анализ условий организации учебной деятельности с использованием цифрового обучения (проведение высокоскоростного	Директор, технический специалист (по приказу)

			интернет в каждом кабинете) План обучения и координации педагогов	
	Заключение трудовых договоров с педагогами работающими в других образовательных организациях для проведения уроков с применением цифровых технологий.	Сентябрь - декабрь 2022 года	SWOT –анализ (заключение не менее 2-х договоров)	Директор
Посетить ярмарки профессий КГУ, КГСХА, ЮРГППУ с целью привлечения молодых специалистов.	Посещение ярмарки профессий педагогических университетов, колледжейг.Курган, г.Челябинск	Май – июнь 2022	Протоколы встреч	Директор, ЗДВР, ЗДНМР
	Организация участия обучающихся10-х классов школы в «Дне открытых дверей» в КГУ, КГСХА, ЮРГППУ	Апрель-май 2022	План участия и координации обучающихся SWOT -анализ	Директор, ЗДВР
Организовать совместную работу отдела образования ОУ по привлечению выпускников школы к участию в целевом обучении на педагогические специальности	Проведение беседы с выпускниками и их родителями о целевом обучении в педагогических ВУЗах, колледжах	апрель – июнь 2022г	Справка – анализ анкетирования родителей (законных представителей) по вопросам поступления обучающихся на педагогические специальности	Директор, ЗДВР, классные руководители 8-10 классов
	Мониторинг педагогических учебных заведений , работающих по целевому обучению	апрель – октябрь 2022г	Справка по результатам мониторинга с указанием количества необходимых для школы	Директор, Делопроизводитель, ЗДНМР

	на педагогические специальности		специальностей	
	Индивидуальные консультации с родителями и выпускниками школы по оказанию помощи по оформлению документов на целевое обучение	май – июнь 2022г	Анализ консультаций с родителями и выпускниками школы	Директор, ЗДНМР, ЗДВР
	Оформление информационного стенда	май 2022г	Рекомендации педагогам, родителям (законным представителям)	Педагог-организатор
Разработать план профориентационных мероприятий, направленный на работу с обучающимися, ориентированных на получение педагогической профессии.	Составить программу по профориентационной работе по педагогической направленности	март – сентябрь 2022г	Анализ работы	ЗДВР
	Организация посещений обучающимися 10-11 классов открытых уроков опытных учителей	апрель-декабрь 2022г	Карты посещенных уроков, справки контроля	ЗДВР, ЗДУВР
	Проведение классных профориентационных часов для обучающихся 10-11 классов	По графику март-декабрь 2022	Карты посещенных уроков, справки контроля	Классные руководители, ЗДВР, ЗДУВР
	Организация Дней самоуправления	Октябрь 2022	Анализ проведенного мероприятия	ЗДУВР
	Формирование базы данных школьников, поступивших в учреждения профессионального и педагогического образования (в целях организации работы, направленной на дальнейшее сопровождение студента)	Сентябрь 2022г	Банк данных обучающихся, поступивших в учреждения профессионального и педагогического образования	ЗДУВР, ЗДНМР

<p>Организовать профессиональную переподготовку 1-2 учителей с целью устранения дефицита в педагогических кадрах</p>	<p>Проведение анкетирования педагогов с целью выявления потребности в переподготовке май</p>	<p>Май 2022г</p>	<p>Анализ анкетирования</p>	<p>ЗДНМР</p>
	<p>Составление заявки на курсы переподготовки педагогических кадров</p>	<p>сентябрь 2022г</p>	<p>SWOT -анализ Заявка на курсы переподготовки педагогических кадров</p>	<p>ЗДНМР, Директор</p>